

Aan de informateur, mevrouw drs. E.I. Schippers
p/a Tweede Kamer
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

AFDELING

Bestuur

DOORKIESNUMMER

1231

E-MAILm.limmen@cnv.nl**PLAATS**

Utrecht

DATUM

4 april 2017

POSTADRES

Postbus 2475
3500 GL Utrecht

BEZOEKADRES

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON

030 - 751 1100

FAX

030 - 751 1109

INTERNETwww.cnv.nl**E-MAIL**info@cnv.nl**ONS KENMERK**

17-006/ML/avds

UW KENMERK**BETREFT**

Inbreng CNV voor informatiegesprekken

Geachte informateur,

Inleiding

U staat voor een lastige en gecompliceerde opgave. Een regeerakkoord tot stand te brengen met meer partijen dan daar doorgaans voor nodig zijn. Toch ben ik optimistisch over de kans van slagen. Dat optimisme is erin gelegen dat ik de indruk heb dat de deelnemende partijen aan de (in)formatie van de noodzaak zijn doordrongen om de arbeidsmarkt meer in balans te brengen.

Er zijn dringend meer vaste banen nodig. De doorschietende flexibilisering van de arbeidsmarkt pakt immers niet alleen slecht uit voor werknemers, maar ook voor de samenleving als geheel. Dat voor elkaar krijgen is wat mij betreft de belangrijkste opdracht voor het nieuwe kabinet. Een 'fatsoenlijke en eerlijke Europese arbeidsmarkt' is een essentieel onderdeel van die opdracht. Daarnaast vraag ik ook nadrukkelijk aandacht voor 'scholing en ontwikkeling' van werkenden, de positie van jongeren, de noodzaak van investeren in de samenleving en een 'zeker pensioen' voor huidige en toekomstige generaties gepensioneerden.

Aanpakken doorgeschooten flexibilisering arbeidsmarkt

Voor een effectieve aanpak is het noodzakelijk om te onderkennen dat de doorgeschooten flexibilisering van de arbeidsmarkt in Nederland een institutioneel gecreëerd probleem is, zoals ook het CPB aangeeft. Onze eigen wetten en regels leiden er dus toe dat werkgevers in toenemende mate kiezen voor flexibiliteit in plaats van voor vaste contracten. De wetten en regels die dat veroorzaken moeten dus worden aangepast om te komen tot een gelijk speelveld.

Het belangrijkste is daarbij dat het loonkostenvoordeel van flexwerk voor werkgevers wordt weggenomen door de loonkosten van vaste en flexibele werknemers minimaal gelijk te trekken. Hiertoe zullen onder andere de WW-premies en de WIA-premies moeten worden aangepast. Daarnaast is het van belang dat een werknemer met een flexibel arbeidscontract daarvoor een passende toeslag krijgt. Veel zzp'ers worden op dit moment uitgebuit en zijn onvoldoende

beschermt tegen risico's. Daar moet wat mij betreft verandering in komen. Ik pleit daarom voor een verplichte verzekering voor zzp'ers tegen arbeidsongeschiktheid en wil dat ook zzp'ers een fatsoenlijk pensioen gaan opbouwen. Om een gelijk speelveld te creëren tussen werknemers en zzp'ers stel ik voor om de fiscale behandeling van zzp'ers en werknemers met elkaar in balans te brengen.

Perspectief voor jongeren

Juist jongeren worden bovenmatig geconfronteerd met de gevolgen van de doorschietende flexibilisering van de arbeidsmarkt. Jongeren blijven steken in flexibele arbeidscontracten waardoor zij gedwongen worden belangrijke levenskeuzes uit te stellen, denk daarbij aan het stichten van een gezin of het kopen van een huis. Daarbij is het percentage jongeren dat werkloos is - 9,7% - nog steeds hoog. Naast de aanpak van de doorgesloten flexibilisering van de arbeidsmarkt stel ik daarom voor in de komende regeerperiode de 'Aanpak Jeugdwerkloosheid' met kracht voort te zetten.

Een fatsoenlijke en eerlijke Europese arbeidsmarkt

Voor Nederland als open economie is een fatsoenlijke en eerlijke Europese arbeidsmarkt noodzakelijk. Een Europese aanpak tegen oneerlijke concurrentie, verdringing en uitbuiting en voor gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde werkplek moet het doel zijn. Daarom is er in de nieuwe kabinetsperiode een breed gedragen en stevige inzet nodig om op het Europese toneel te komen tot die fatsoenlijke en eerlijke arbeidsmarkt. De aanpassing van de Detacheringsrichtlijn en herziening van de Coördinatieverordening Sociale Zekerheid moeten daarom in ieder geval onderdeel zijn van de inzet van het nieuwe kabinet in Brussel.

Scholing en ontwikkeling

Naast een doorschietende flexibilisering van de arbeidsmarkt worden werknemers geconfronteerd met een steeds sneller veranderende economie en samenleving, onder andere als gevolg van de digitalisering en robotisering. Om mensen hierop voor te bereiden is het belangrijk dat zij wend- en weerbaar zijn en blijven. Geef werknemers daarom zelf de regie in handen over hun loopbaan. Ik ben voorstander van maatregelen die dichtbij mensen staan en stel daarom voor dat voor iedereen in de beroepsbevolking er een individueel ontwikkelingsbudget komt in samenhang met onafhankelijke loopbaandienstverlening en erkenning van opgedane ervaring (EVC). Sociale partners kunnen hier afspraken over maken, de overheid ondersteunt dit waar nodig.

Een zeker pensioen

Meer zekerheid voor werknemers op de arbeidsmarkt moet samengaan met meer aandacht voor de positie van gepensioneerden, zeker als het gaat om hun koopkrachtpositie en die van toekomstige generaties gepensioneerden. Hiervoor is een goed pensioenstelsel essentieel. 'Collectiviteit, solidariteit en de verplichtstelling' zijn wat mij betreft de pijlers van een goed pensioenstelsel. Deze pijlers zouden ook de pijlers moeten zijn voor het kabinetsbeleid als het gaat om pensioenen.

Investeer in de samenleving

Behalve meer zekerheid voor werkenden en gepensioneerden vraag ik een nieuw kabinet te investeren in de samenleving. Investeer bijvoorbeeld in de publieke sector: zorg voor meer mensen in onder andere de thuiszorg, in het verpleeghuis

en in de klas. Maak daarom een einde aan de vacaturestops die er nu nog steeds in sommige sectoren zijn. Geef daarbij vertrouwen en ruimte aan de professionals, die oproep geldt overigens ook aan de werkgevers in de marktsector. Op die wijze ontstaan aantrekkelijke beroepen en borg je de kwaliteit in zowel markt als publieke sector.

Samenwerking met het nieuwe kabinet

Het CNV is van harte bereid over bovenstaande en eventuele andere onderwerpen met het nieuwe kabinet constructief overleg te voeren. Dit vanuit het besef dat het goed is voor de samenleving als geheel wanneer sociale partners en het kabinet eendrachtig samenwerken aan een beter Nederland.

Ik wens u veel sterkte en wijsheid toe bij uw informatiebesprekingen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakcentrale



Maurice Limmen
voorzitter